

የተባበሩት መንግስታት የጾታዊ ብዝበዛ እና አላግባብ ፈጻሚ አጋሮችን የሚያካትቱ ክሶችን ተግባራዊ ማድረግ

ከተባበሩት መንግስታት ድርጅት ጋር መስራት; ከጾታዊ ብዝበዛ እና አላግባብ መጠቀምን (PSEA) የአቅም ምዘና ጥበቃን ስለማጠናቀቅ ለተባበሩት መንግስታት ድርጅት ፈጻሚ አጋሮች ቁልፍ መረጃ

የይዘት ሰንጠረዥ

- I. መግቢያ 1
- II. ስለ PSEA ግምገማ ቁልፍ መረጃ:- 2
- አባሪ 1: የቴክኒክ መመሪያ 5
 - 1. ዋና ደረጃ: ድርጅታዊ ፖሊሲ 6
 - 2. ዋና ደረጃ: ድርጅታዊ አስተዳደር - ንዑስ ኮንትራት 7
 - 3. ዋና ደረጃ የሰው ሀብት ሲስተምስ 8
 - 4. ዋና ደረጃ: የግዴታ ስልጠና 9
 - 5. ዋና ደረጃ: ሪፖርት ማድረግ 10
 - 6. ዋና ደረጃ: እርዳታ እና ሪፈራል 12
 - 7. ዋና ደረጃ: ምርመራዎች 15
 - 8. ዋና ደረጃ: የማስተካከያ እርምጃዎች 17

I. መግቢያ

በርካታ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ከአጋሮቻቸው ጋር በመተባበር ወሲባዊ ብዝበዛን እና በደል (SEA) ለመከላከል እና በፕሮግራም ተግባራዊ የ SEA ስጋቶችን ለመቀነስ እየሰሩ ነው።

ይህንን ለማድረግ አንደኛው መንገድ አጋሮቻችን ጾታዊ ብዝበዛን ለመከላከል እና ምላሽ የመስጠት አቅምን መገምገም እና የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካላት እና ፈጻሚ አጋሮች ለPSEA ያላቸውን ቁርጠኝነት እውን ለማድረግ ያላቸውን የጋራ አቅም ማጠናከር ነው። UNFPA፣ የኒሴፍ፣ WFP እና UNHCRን ጨምሮ ተሳታፊ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካላት በተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካላት እና በአጋሮቻችን መካከል በምክክር ሂደት የተዘጋጀውን የጋራ የግምገማ ቅጽ በመጠቀም ፈጻሚ አጋሮቻችንን እየገመገሙ ነው። ለ SEA ለመከላከል እና ምላሽ ለመስጠት ድርጅታዊ ፖሊሲዎችን እና ሂደቶችን የሚገመገሙ ስምንት ዋና ደረጃዎችን ያቀፈ ነው።

ግምገማው የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካላት እና አጋሮቻቸው በPSEA ላይ የአጋር ድርጅታዊ አቅሞችን ሂደት ለመከታተል የሚያስችል መሰረት ለመስጠት የታለመ ነው። መስፈርቶቹ ከተባበሩት መንግስታት ድርጅት የጾታዊ ብዝበዛ እና አላግባብ መጠቀምን በሚመለከት ከአተገባበር አጋሮች ጋር የተጣጣሙ ናቸው

የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ተሳታፊ የሆኑ አካላት እና ፈጻሚ አጋሮቻቸው የግምገማውን ግኝቶች ሀ) ከአጋሮቻቸው ጋር መምረጣቸውን እና ቀጣይ የስራ ሁኔታዎችን ለማሳወቅ ይጠቀማሉ። ለ) ለተመረጡት ወይም

ለነባር አጋሮች በPSEA ላይ መሻሻል ያለባቸውን ቦታዎች የሚያንፀባርቅ የአቅም ማጠናከሪያት ግብራ እቅድ ማውጣት; ሐ) ለPSEA አቅም ማጠናከር የተሻለ የታለመ እና የተቀናጀ ድጋፍ መስጠት፤ እና መ) የፕሮግራም አሰጣጥ ተግባራትን ታማኝነት ለማጠናከር ክትትል እና እርምጃዎችን ያሳውቃል።

ይህ ሰነድ የግምገማ ሂደቱን እና አንድምታውን አስመልክቶ ለፈጻሚ አጋሮቻችን መመሪያ ይሰጣል።

II. ስለ PSEA ግምገማ ቁልፍ መረጃ፡-

አጠቃላይ መረጃ፡-

- የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ተሳታፊ የሆኑ አካላት ሁሉም ፈጻሚ አጋሮቻቸው በመጨረሻ እንዲገመገሙ ይጠይቃሉ። ግምገማው የሚከተሉትን መመዘኛዎች እስካልሸፈነ ድረስ ቀደም ሲል የተገመገሙ አጋሮች ውጤቶች በተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካላት ይቀበላሉ-የሰራተኞች የግዴታ ማጣሪያ; አስገዳጅ ስልጠና; በቂ የሪፖርት ማቅረቢያ ሂደቶች; ባለፈው ጉዳዮች ላይ ተገቢ እርምጃ; በቂ የምርመራ እና የእርዳታ ችሎታዎች። ነገር ግን ግምገማው በህብረት ስራ ስምምነቱ የተካተቱ ቦታዎችን፣ ዘርፎችን ወይም ተግባራትን እንዲሸፍን እና ተጨማሪ ነገሮችን በጋራ ማስፈጸሚያ እቅድ ላይ እንዲጨምር የተባበሩት መንግስታት ኤጀንሲዎች ተገቢውን ጥንቃቄ ማድረግ አለባቸው።
- አንዳንድ ዓለም አቀፍ መንግሥታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች አጋሮች በዋና መሥሪያ ቤት ደረጃቸው ተገምግመዋል። ሌሎች የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ምዘናውን የሚያረጋግጡ ሰነዶችን ወይም በአገር ደረጃ አንዳንድ ዋና መመዘኛዎች አፈጻጸምን የሚያሳዩ ተጨማሪ ደጋፊ ሰነዶችን ሊጠይቁ የሚችሉ የተወሰኑ ክፍተኛ አደጋ ቦታዎችን ወይም የተተገበሩ ተግባራትን በተመለከተ።
- በሀገር ደረጃ ግምገማዎችን ለማስተባበር የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ምዘናውን የሚያካሂድ እና የማጣራት እና ክትትል ስራዎችን የሚመራ ይመደባል። የተባበሩት መንግስታት ድርጅት በተሰጠው ስልጣን፣ በፕሮጀክቱ/ፕሮግራሙ በፋይናንሺያል ወይም በጂኦግራፊያዊ ወሰን በፕሮጀክቱ/ፕሮግራሙ ወሰን ውስጥ የተተገበሩትን የአንቅስቃሴ ዓይነቶች ወይም ክፍተኛ ተጋላጭነት ባላቸው ቦታዎች ላይ በመመስረት ሊመረጥ ይችላል። በአብዛኛዎቹ ጉዳዮች፣ ከተባበሩት መንግስታት ድርጅት ጋር አዲስ ሽርክና ከመግባቱ በፊት፣ እንደ የምርጫ ሂደቱ አካል ወይም፣ ለነባር አጋሮች፣ አጋርነቱ ከመቀጠሉ በፊት የPSEA ግምገማ መጠናቀቅ አለበት።
- የ'ሙሉ አቅም' ግምገማ የሚሰራው በ5 ዓመታት ጊዜ ውስጥ ነው፣ በባልደረባው PSEA ላይ ያለውን አቅም የሚነኩ በአሠራር አውድ ላይ ጉልህ ለውጦች ካልታዩ፣ ወይም ከባህር ኃይል ጋር የተያያዙ ጉዳዮች ቀደም ብለው እንደገና ማምገም የሚያስፈልጋቸው።
- የPSEA ግምገማ 8 ዋና ደረጃዎችን ይሸፍናል፡- 1. ድርጅታዊ ፖሊሲ; 2. ድርጅታዊ አስተዳደር - ንዑስ ኮንትራት; 3. የሰው ኃይል ስርዓት; 4. የግዴታ ስልጠና; 5. ሪፖርት ማድረግ; 6. እርዳታ እና ማመሳከሪያዎች; 7. ምርመራዎች; እና 8. የማስተካከያ እርምጃዎች.
- የተሟሉ ዋና መመዘኛዎች ቁጥር ለባልደረባው "የባህር አደጋ ደረጃ አሰጣጥ" መሰረት ይሰጣል እና የአጋሩን የአሁኑን PSEA አቅም እንደሚከተለው ያንፀባርቃል፡
 - ሙሉ አቅም፡- አጋር ሁሉንም 8 ዋና ደረጃዎች ያሟላል;
 - መካከለኛ አቅም፡ አጋር አብዛኛዎቹን ዋና ደረጃዎች (6-7) ያሟላል፣ ቀሪ ክፍተቶችን ለመፍታት ድጋፍ ያስፈልጋል።
 - ዝቅተኛ አቅም፡ አጋር የPSEA አቅምን ለማጠናከር የሚያስፈልጉትን ጥቂት ዋና ደረጃዎች (5 ወይም ከዚያ ያነሱ) ያሟላል።

ሂደቱ፦

ይህ ክፍል እያንዳንዱ ኤጀንሲ እንደ የውስጥ ሂደታቸው ተጨማሪ እርምጃዎችን ሊወስድ እንደሚችል ግምት ውስጥ በማስገባት ግምገማውን ለማካሄድ የሚያስፈልጉትን ዋና ዋና እርምጃዎች ይዘረዝራል። ራስን መገምገም በግምት 1-2 ሰዓታት ሊወስድ ይገባል።

ደረጃ 1: የአጋር ራስን መገምገም፤

- በዚህ ሰነድ አባሪ 1 ላይ የሚገኘውን ቴክኒካል መመሪያ በመጠቀም ባልደረገው ለሀሳብ ምላሽ እንደ ግብዣ አካል ወይም ከባልደረገው ጋር በሚሰራው የተባበሩት መንግስታት ድርጅት/ቢሮ በተዘጋጀው ራስን መገምገሚያ አብነት በመጠቀም እራስን ገምግሟል።
- የራስ መገምገሚያ ቅጹን ከተቀበለ በኋላ ባልደረገው በራሱ ወይም በመሪ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት እርዳታ እያንዳንዱን ዋና ደረጃ ለማክበር እራሱን መገምገም ያጠናቅቃል እና “አዎ” ወይም “አይሆንም” (ወይም) ደረጃ ይሰጣል። "n/a" ለዋና ደረጃዎች 2 እና/ወይም 8)።
- በራስ ግምገማ ውስጥ ሁለት የመጀመሪያ ጥያቄዎች አሉ፦
 - አጋር ከዚህ ቀደም በሌላ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት የተገመገመ ከሆነ፣ ባልደረገው ቀኑን እና የ SEA አቅም ደረጃን ከሁሉም ደጋፊ ሰነዶች እና ማስረጃዎች ጋር ያቀርባል እና ቅጹን ለሚጠይቀው የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ቀሪውን ሳይሞላው ይመልሳል ግምገማ።
 - ባልደረገው እንደ ማንኛውም የሥራው አካል ከእርዳታ ተጠቃሚዎች ወይም ከተጨነቁ ሰዎች ጋር ምንም ዓይነት ቀጥተኛ ግንኙነት ከሌለ¹ (ለምሳሌ በደብዳቤ ላይ የተመሰረተ ጥናት)፣ አጋር ምዘናውን እንዲያጠናቅቅ ላያስፈልግ ይችላል። ግምገማውን በሚያካሂደው የተባበሩት መንግስታት መሪ አካል ከተመራ፣ ባልደረገው ይህንን በቅጹ ላይ ማስታወሻ አድርጎ የቀረውን የራስ ግምገማን ሳያጠናቅቅ ወደ መሪው የተባበሩት መንግስታት ድርጅት መመለስ ይችላል። በዚህ ሁኔታ፣ የፕሮግራም ተግባራት ተፈጥሮ ከተቀየረ እና ከተጠቃሚዎች ጋር ቀጥተኛ ግንኙነት ከተፈጠረ ባልደረገው በኋላ ወይም ከሌላ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካል ጋር የPSEA ግምገማ ማድረግ ሊኖርበት ይችላል።
- ባልደረገው የተጠናቀቀውን የራስ ግምገማ ለመሪ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ከሚመለከታቸው ደጋፊ ሰነዶች ጋር፣ የሚፈለጉትን 8 ዋና መመዘኛዎች ስለሚሟሉት ማስረጃ ሆኖ ያቀርባል። ለግምገማው መሰብሰብ ያለባቸው የተጠቆሙ ደጋፊ ሰነዶች ዝርዝር በራስ መገምገሚያ ቅጹ ውስጥ ተካትቷል። የራሱን ደረጃ ለመስጠት አጋሮች የተለያዩ እና/ወይም ተጨማሪ ሰነዶችን ማክል ይችላሉ።

ደረጃ 2: መሪው የተባበሩት መንግስታት ድርጅት የባልደረገውን የPSEA አቅም ይገመገማል እና ይገመገማል እና የአጋርን አቅም የመጀመሪያ ውሳኔ ያደርጋል፦

- የተጠናቀቀው የራስ ግምገማ ሲደርሰው፣ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት መሪ አካል የራሱን ግምገማ እና ደጋፊ ሰነዱን ይገመገማል እና ደረጃውን ያረጋግጣል። በዚህ ጊዜ፣ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት መሪ አካል ከአጋር እና/ወይም ተጨማሪ ደጋፊ ሰነዶች ማብራሪያ ሊጠይቅ ይችላል።

¹ የእርዳታ ተጠቃሚዎች የአጋር ወይም የተባበሩት መንግስታት ድርጅት በቀጥታ ሆነ በተዘዋዋሪ ተቀባይ የሆኑ ግለሰቦች ናቸው። በሌላ አነጋገር፣ ይህ የሚያመለክተው አጋር ወይም የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አብረው የሚሰሩ እና/ወይም የሚያገለግሉ ወይም ለመርዳት የሚፈልጉ እና በአጋር ወይም በተባበሩት መንግስታት ድርጅት ሰራተኞች አንጻር በተጋለጩት እና ጥገኝነት ሁኔታዎች ውስጥ ያሉ ሰዎችን ነው። ይህ ከተባበሩት መንግስታት ድርጅት ውጭ ካሉ አካላት ጋር በውል ስምምነት መሰረት አጋር የሚያደርጋቸውን ማናቸውንም ተግባራት ያጠቃልላል። ስለዚህ፣ ከተጠቃሚዎች ጋር ምንም ግንኙነት የለም፣ የሚለው ደረጃ ተፈጻሚ የሚሆነው ባልደረገው ከእርዳታ ተጠቃሚዎች ወይም ከሌሎች ተጋላጭ ማህበረሰቦች አባላት ጋር ግንኙነትን የሚያካትት ምንም አይነት እንቅስቃሴ ባያደርግ ብቻ ነው። ለምሳሌ በጠረጴዛ ላይ የተመሰረተ ጥናት። ነገር ግን፣ ተመሳሳይ አጋር ከተጠቃሚዎች ጋር ግንኙነትን የሚያካትቱ ተግባራትን ካከናወነ፣ አጋርው ግምገማውን ማለፍ አለበት።

ጊዜያዊ መመሪያ

- ግምገማውን ሲያጠናቅቅ፣ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት መሪ አካል ውጤቱን (አጠቃላይ የባህር ላይ ስጋት ደረጃን ጨምሮ) ከተግባራዊ አጋር ጋር ያካፍላል እና የተሻሻሉ ጉዳዮችን ይወያያል።
- የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ተሳታፊ የሆኑ አካላት በተወሰነ የጊዜ ገደብ ውስጥ በPSEA ፖሊሲዎች፣ አካሄዶች እና ስርአቶች ላይ ያሉ ክፍተቶችን ለመፍታት መካከለኛ ወይም ዝቅተኛ አቅም ያለው የ SEA ስጋት ደረጃን የሚያገኙ አጋሮችን ይጠይቃሉ (እነዚህን ክፍተቶች እንዴት እንደሚፈቱ ደረጃ 3 ይመልከቱ)።
- የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ተሳታፊ የሆኑ አካላት በተስማሙበት የጊዜ ገደብ ውስጥ ሙሉ አቅሙን ካላሳኩ ከማናቸውም አስፈጻሚ አጋር ጋር ያለውን አጋርነት ላለማቆየት፣ ለማደስ፣ ለማቋረጥ ወይም ላለማቋረጥ ሊወስኑ ይችላሉ።

ደረጃ 3: የአቅም ማጠናከሪያ የትግበራ እቅድ

- የታዩ ክፍተቶችን ለመፍታት የተባበሩት መንግስታት አካላት መካከለኛ ወይም ዝቅተኛ አቅም ያለው የባህር ኃይል ስጋት ደረጃን ካገኙ ፈጻሚ አጋሮች ጋር በመሆን አጠቃላይ የአቅም ማጠናከሪያ የትግበራ እቅድ ለማውጣት በጋራ ይሰራሉ። የዕቅዱ ዓላማ ፈጻሚውን አጋር ወደ ሙሉ አቅም ማምጣት ነው።
- ተግባራዊ አጋሮች የPSEA ፖሊሲዎችን፣ አካሄዶችን እና ስርዓቶችን ለማዘጋጀት ወይም ለማጠናከር በቴክኒካል መመሪያው ውስጥ የቀረቡትን ሀብቶች እንደ መሳሪያ እንዲጠቀሙ ይበረታታሉ።

ደረጃ 4: ክትትል:

- እንደ መደበኛው የፕሮግራም ክትትል አካል የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካላት የአቅም ማጠናከሪያ ትግበራ እቅዱን ይቆጣጠራሉ ወይም በሙሉ አቅማቸው ውጤት ላመጡ አጋሮች የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ጸቱን ዋና ደረጃዎች ማክበራቸውን ያረጋግጣል።

ደረጃ 5: ድጋሚ ግምገማ:-

- አንድ አጋር ሙሉ አቅም ከሌለው፣ ከመጀመሪያው ግምገማ በ6 ወራት ውስጥ (ከመጀመሪያው ግምገማ በኋላ ልዩ የ 3 ወር ማራዘሚያ ከተደረገ 9 ወራት) መሪው የተባበሩት መንግስታት ድርጅት እና ፈጻሚው አጋር የአስፈጻሚውን አጋር PSEA አቅም በጋራ ይገመግማሉ።
- የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ተሳታፊ የሆኑ አካላት ከግምገማው በኋላ ሙሉ አቅማቸው ላይ መድረስ ካልቻሉ አጋሮች ጋር ያለውን አጋርነት ለማቆየት፣ ለማደስ፣ ለማቋረጥ ወይም ላለማቋረጥ ሊወስኑ ይችላሉ።
- የ SEA ክስ ወይም የአጋርን አቅም የሚነካ ክስተት በአምስት አመት ጊዜ ውስጥ የሁኔታዎች ለውጥ ሲኖር እንደገና ግምገማ ሊያስፈልግ ይችላል።

ዓለም አቀፍ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች:-

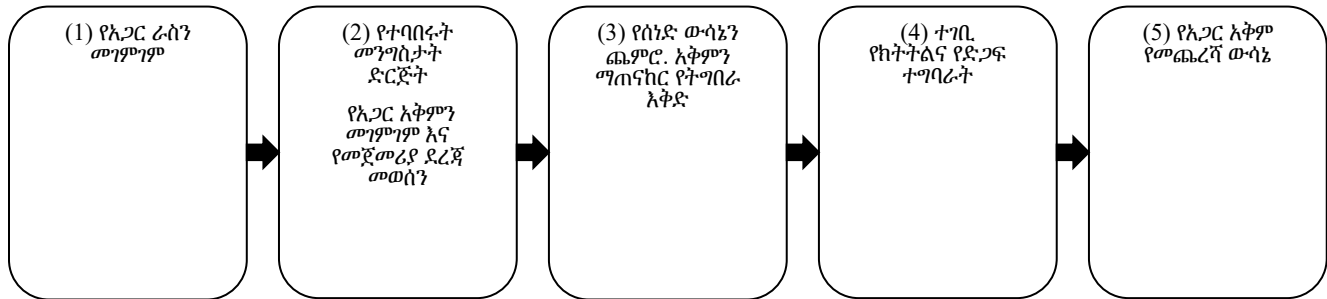
- በተቻለ መጠን የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ተሳታፊ አካላት የአለም አቀፍ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶችን ግምገማ ያቀናጃሉ። ከአንድ በላይ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካል ወይም ቢሮ ግምገማ ከጠየቁ፣ አለምአቀፍ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ሌላ በመጠባበቅ ላይ ያለ ግምገማ ሊያስጠነቅቃቸው ይገባል።
- በከፍተኛ ደረጃ የተማከለ ዓለም አቀፍ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ግምገማ በዋናነት በዋና መሥሪያ ቤት አንዳንድ ጥያቄዎች ወይም የተወሰኑት በአገር ደረጃ የተገመገሙ ሊሆኑ ይችላሉ። ነገር ግን ያልተማከለ ዓለም አቀፍ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ግምገማው በሀገር ደረጃ ይከናወናል። በHQ-ደረጃ ለተገመገሙ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ተጨማሪ ማሟያ መረጃ ለተወሰኑ ሴክተሮች ወይም የመስክ ቦታዎች ወይም ተጨማሪ የአቅም ግንባታ ወይም የክትትል ስራዎች ወደ ትግበራ እቅዱ ሊጨመሩ ይችላሉ። በተጨማሪም፡-

ጊዜያዊ መመሪያ

አንዳንድ ከፍተኛ ተጋላጭነት ሁኔታዎች ወይም የ INGO አጋሮች ከሲኤኤ ክሶች ጋር በአገር ደረጃ ተጨማሪ ግምገማ ሊያስፈልጋቸው ይችላል፤ ምንም እንኳን INGO አጋር በHQ-ደረጃ የተገመገመ ቢሆንም።

አባሪ 1: የቴክኒክ መመሪያ

ራስን መገምገም በራሱ በምርጫ አብነቶች ውስጥ ሊዋሃድ ይችላል ወይም ደግሞ በመሪው የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ለባልደረባ የተሰጠ የተለየ ሰነድ ሊሆን ይችላል። ምንም ይሁን ምን፣ ራስን መገምገም አጋር ገምግሞ ሪፖርት እንዲያደርግ የሚጠበቅባቸውን 8 ዋና ደረጃዎች አሉት።



እራስን መገምገምን ለማጠናቀቅ ባልደረባው እራሱን "አዎ", "አይ" ወይም "n/a" (n/a ለዋና ደረጃዎች 2 እና 8 ብቻ ነው የሚተገበረው) ለእያንዳንዱ ዋና ደረጃ እራሱን ይሰጣል። ከዚህ በታች የተዘረዘሩትን አነስተኛ መስፈርቶች የሚያሟላ ከሆነ አጋር ለራሱ "አዎ" የሚል የራስ ደረጃ ይሰጣል። አንድ አጋር መስፈርቱን ማሟላቱን ወይም አለመቻሉን ካላወቀ ባልደረባው በመሳሪያው ላይ አስተያየቶችን ማክል እና ግምገማውን የሚያካሂደውን የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ድጋፍ መጠየቅ ይችላል። ባልደረባው የራሱን ግምገማ ለመሪ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ሲያቀርብ፣ እንዲሁም የባህር ስጋት ደረጃ አሰጣጥን ለመገምገም እና ለመስጠት ለማገዝ ለእያንዳንዱ ዋና ደረጃ ደጋፊ ሰነዶችን ማቅረብ አለበት።

እባክህ እራስህን በሚገመገም ቅጽ ውስጥ ሁለት የመጀመሪያ ጥያቄዎች እንዳሉ ልብ በል፡-

- አጋር ከዚህ ቀደም በሌላ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት የተገመገመ ከሆነ፣ ባልደረባው ቀኑን እና የ SEA አቅም ደረጃን ከሁሉም ደጋፊ ሰነዶች እና ማስረጃዎች ጋር ያቀርባል እና ቅጹን ለሚጠይቀው የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ቀሪውን ሳይሞላው ይመልሳል ግምገማ።
- ባልደረባው ከእርዳታ ተጠቃሚዎች (ለምሳሌ በጠረጴዛ ላይ የተመሰረተ ጥናት) ቀጥተኛ ግንኙነት ከሌለው፣ ባልደረባው ይህንን በቅጹ ላይ ማስታወሻ አድርጎ ወደ መሪ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት ይመልሳል፣ የቀረውን የራስ ግምገማን ሳያጠናቅቅ። በዚህ ሁኔታ፣ የፕሮግራም ተግባራት ተፈጥሮ ከተቀየረ እና ከተጠቃሚዎች ጋር ቀጥተኛ ግንኙነት ከተፈጠረ ባልደረባው በኋላ ወይም ከሌላ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካል ጋር የPSEA ግምገማ ማድረግ ይኖርበታል።

ሰነዶችን/ማስረጃዎችን ስለማቅረብ አጠቃላይ መመሪያ

1. የሰነድ ወገን ሰነዶችን በማስረጃነት የሚያቀርቡ አጋሮች ማንኛውንም የውጭ ፖሊሲ፣ መመሪያ ወይም አሰራር ወደ ድርጅታዊ ሂደታቸው እንዳካተቱ ወይም እንደወሰዱ ማሳየት አለባቸው። ለምሳሌ የውጭ ወይም የመሃል ኤጀንሲ ስልጠና፣ የሰነድ ምግባር ደንብ ወይም መደበኛ የአሰራር ሂደት (SOP) ወደ ተገኝቶች

አገልግሎት ለመዘዋወር በድርጅቱ ፊርማ ወይም ድርጅቱ የሰነድ ወገንን እንደተቀበለ የሚጠቁም ማስታወሻ ወይም ሌላ ደጋፊ ሰነድ ጋር መቅረብ አለበት። ፖሊሲ እንደ ራሳቸው የውስጥ ፖሊሲ።

2. ለእያንዳንዱ ዋና ደረጃ፣ የPSEA ፖሊሲዎች እና ሂደቶች ለሁሉም ሰራተኞች ተፈጻሚ መሆን አለባቸው፣ ሰራተኞችን፣ ተለማማጅዎችን፣ በጎ ፈቃደኞችን፣ አማካሪዎችን እና ሌሎች ተዛማጅ ሰራተኞችን ጨምሮ። የዚህ ቋንቋ ማስረጃ ግልጽ መሆን አለበት።
3. ሁሉም የሚቀርቡት ማስረጃዎች የድርጅቱ ፖሊሲ በጽሁፍ እና የጸደቀ መሆን አለባቸው። በሂደት ላይ ያሉ ረቂቆች ወይም የጽሁፍ ማብራሪያዎች በኢሜል ተቀባይነት አይኖራቸውም።

1. ዋና ደረጃ፣ ድርጅታዊ ፖሊሲ

a) የግምገማ መስፈርት፡-

“ባልደረባው በPSEA ላይ የፖሊሲ ሰነድ አለው። ቢያንስ፣ ይህ ሰነድ ባልደረባው ክፍል 3 የተዘረዘሩትን የስነምግባር ደረጃዎች እንደሚቀበል የጽሁፍ ቃል ማካተት አለበት። [NST/SGB/2003/13](#).”

b) ዝቅተኛ መስፈርቶች፡-

በሐሳብ ደረጃ፣ ፈጻሚው አጋር [NST/SGB/2003/13](#) ክፍል 3 የተዘረዘሩትን የሥነ ምግባር ደረጃዎች የሚያሟላ በPSEA እና/ወይም የጥበቃ ፖሊሲ ላይ የፖሊሲ ሰነድ ፖሊሲ መግለጫ አለው።

ስለዚህ፣ ዝቅተኛው መስፈርት ተሟልቷል እና ባልደረባው በPSEA ላይ የተወሰነ የ PSEA ማጣቀሻ ያለው የፖሊሲ ሰነድ ካለው ባልደረባው በራሱ “አዎ” ብሎ ሊመዘን ይችላል። ካልሆነ፣ አጋሮቹ “አይሆንም” በማለት ራሱን መመዘን እና ይህ መመዘኛ ወደ የአቅም ማጠናከሪያ ትግበራ እቅድ ይጨመራል።

የግዴታ ባይሆንም አጋሮች የPSEA ፖሊሲን እንዲያዘጋጁ በጥብቅ ይበረታታሉ እናም ለ SEA ለመከላከል እና ምላሽ ለመስጠት ግልጽ ቁርጠኝነት ያሳያሉ። አጋሮች የመመሪያ ሰነዶቻቸውን ሲፈጥሩ ወይም ሲያጠናክሩ የሚከተሉትን ዋና ገጽታዎች ማካተት አለባቸው።

- የSEA ግልጽ ትርጉም ([ከተባበሩት መንግስታት](#) ፍቺ ጋር ተመሳሳይ ወይም በጣም ተመሳሳይ ነው);
- የባህር ላይ ግልጽ ክልከላ;
- ግዴታዎች ሪፖርት ማድረግ፡ ሁሉም የ SEA ውንጀላዎች ወዲያውኑ ሪፖርት መደረግ አለባቸው የሚለው መስፈርት;
- የጠቋሚ ጥበቃ፡- ለሲኤን ሪፖርት የሚያደርጉ ግለሰቦች ከማንኛውም የበቀል እርምጃ መጠበቅ አለባቸው።
- ግልጽ ሚናዎች እና ኃላፊነቶች፡- ይህ እንደ የውስጥ ስርዓት ልማት፣ የሰራተኞች ስልጠና እና ግንዛቤ ማሳደግ እና ከሌሎች የሚመለከታቸው ተዋናዮች ጋር አብሮ መስራትን ([የመሳሰሉ ቁልፍ ሃላፊነቶችን እንዲወጣ የPSEA የትኩረት ነጥብ\(ዎች\) መሰየምን ሊያካትት ይችላል። የትኩረት ነጥቦች](#));
- ግልጽ እና ግልጽ ቋንቋ፣ በሁሉም የታለሙ ታዳሚዎች መረዳቱን ለማረጋገጥ ከአካባቢው አውድ ጋር የተስተካከለ።

ባልደረባው የራሱን ነባር ሰነዶች መከለስ፣ ፖሊሲውን ለመግለፅ በግብአት ስር የተሰጡትን አብነቶች መውሰድ ወይም እንደ አቅሙ እና ፍላጎቱ ራሱን የቻለ የባህር ላይ ፖሊሲ መፍጠር ይችላል።

c) ደጋፊ ሰነዶች:

የሚከተለው የራስን ግምገማ ደረጃን ለመደገፍ የሚያገለግሉ የተጠቀሙ ሰነዶች ዝርዝር ነው።

- የስነምግባር ህግ (የውስጥ ወይም የኢንተር ኤጀንሲ/ሶስተኛ ወገን በአጋር ድርጅት ተቀባይነት ካገኘ - ስለ ሶስተኛ ወገን ሰነዶች ከላይ ያለውን ማስታወሻ ይመልከቱ);
- የ PSEA ፖሊሲ;
- የPSEA ፖሊሲን እና/ወይም የሰራተኞች ኮንትራቶችን ለመቀበል/ለመፈረም ሁሉም ሰራተኞች በPSEA ላይ ክልከላ እና የስነምግባር ደንቡን ወይም የPSEA ፖሊሲን የግዴታ ማክበርን የሚያካትቱ መደበኛ ሂደቶችን ሰነድ።

d) ግብዓቶች።

የአተገባበር ዕቅዱን ለማዘጋጀት እና ዋናውን ደረጃ ለማሟላት የሚከተሉት ግብዓቶች እንደ ዋቢ ወይም የአቅም ግንባታ ቁሳቁስ ይገኛሉ።

- [የPSEA የፖሊሲ አብነት](#)²:-ከላይ የተዘረዘሩትን ሁሉንም ዋና ክፍሎችን ያጠቃልላል። አጋሮች ይህን የPSEA ፖሊሲ በውስጣዊ ማዕቀፋቸው ውስጥ ማስተካከል ይችላሉ።
- [የስነምግባር ደንብ አብነት](#)³አጋሮች በውስጣዊ ማዕቀፋቸው ውስጥ ይህንን የስነምግባር ደንብ ማስተካከል ይችላሉ።

ሌሎች ጠቃሚ ምንጮች:-

- [አነስተኛ የአሠራር ደረጃዎች \(MOS\) -PSEA እና MOS-PSEA 2013ን ለመተግበር መመሪያዎች](#) (ገጽ 11);
- CHS Alliance, [PSEA ትግበራ ፈጣን ማመሳከሪያ መጽሐፍ](#), 2017. (p.12);
- መስተጋብር፣ [መስተጋብር ደረጃ በደረጃ ጾታዊ ብዝሃነት እና አላግባብ መጠቀምን ለመፍታት መመሪያ](#)፣ ሰኔ 2010።

2. ዋና ደረጃ፣ ድርጅታዊ አስተዳደር - ንዑስ ኮንትራት

a) የግምገማ መስፈርት:-

"የአጋር ኮንትራቶች እና የአጋርነት ስምምነቶች ንዑስ ኮንትራክቶች (ግለሰቦችን በግለሰቦች ውስጥ በሚወድቁበት ጊዜ ሳይጨምር) SEAን የሚከለክሉ ፖሊሲዎችን እንዲያወጡ እና ለ SEA ለመከላከል እና ምላሽ ለመስጠት እርምጃዎችን እንዲወስዱ የሚጠይቅ መደበኛ አንቀፅን ያጠቃልላል።"

b) ዝቅተኛ መስፈርቶች:-

አጋሮች ለንዑስ ተቋራጮቻቸው ቴክኒካዊ እና ሙያዊ ብቃት ኃላፊነት አለባቸው። የንዑስ ተቋራጭ አጠቃቀም አጋርን ከተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካል ጋር በመሆን በስምምነቱ ውስጥ ካሉት ግዴታዎች ነፃ አያደርገውም። ይህ ማለት የንዑስ ተቋራጮችም ቢሆን በሠራተኞቹ ማንኛውንም SEA ለመከላከል ተገቢውን እርምጃ መውሰድ አለባቸው። አንቀጽ ቢያንስ የሚከተሉትን ማካተት አለበት፡

- ወሲባዊ ብዝሃነት እና አላግባብ መጠቀም ግልጽ የሆነ ክልከላ;
- ወሲባዊ ብዝሃነት እና አላግባብ መጠቀምን ለመከላከል እና SEA በሚከሰትበት ጊዜ ተገቢውን የእርምጃ እርምጃዎችን የመውሰድ ግዴታ.

ፈጻሚው አጋር ንዑስ ተቋራጮች ካሉት እና ንዑስ ተቋራጮች SEAን የሚከለክሉ ፖሊሲዎችን እንዲያወጡ እና SEAን

²ሌሎች የPSEA መመሪያዎች፣ ይመልከቱ [CESVI PSEA ፖሊሲ](#)፣ [የየአለም አቀፍ ቀይ መስቀል እና ቀይ ጨረቃ ማህበራት ፌዴሬሽን \(IFRC\) ሲክራታሪያት የPSEA ፖሊሲ](#)።

³ ሌሎች የሥነ ምግባር ደንቦች ናሙና ይመልከቱ:- የአለምአቀፍ አድን ኮሚቴ (አይአርሲ)፣ [የአይአርሲ መንገድ](#)። የኛ የባለሙያ ደረጃዎች ለኖርዌይ የሰነድ ትኩረት (NRC) ሰራተኞች የስነምግባር ደንብን ይመራሉ፣ የPSEA ማጣቀሻዎችን ያካተተ።

ለመከላከል እና ምላሽ ለመስጠት እርምጃዎችን እንዲወስዱ የሚጠይቅ መደበኛ አንቀጽ እንዳካተተ ማሳየት ከቻለ፣ ከላይ ከተጠቀሱት አነስተኛ መስፈርቶች ጋር በሚስማማ መልኩ ባልደረገው እራሱን ይችላል። - በ "አዎ" ደረጃ ይሰጡ። ካልሆነ፣ ፈጻሚው አጋር ራስን ተመኖች “አይ” እና ይህ መመዘኛ ወደ የአቅም ማጠናከሪያ ትግበራ ዕቅድ ተጨምሯል። ባልደረገው ንዑስ ተቋራጮች ከሌሎች ባልደረገው በ “n/a” እራሱን መወሰን ይችላል። ነገር ግን፣ ይህ ሁኔታ ከተለወጠ እና ያው አጋር በንዑስ ኮንትራት ተግባራትን ለሌላ አካል ከዋለ፣ ይህ እንደገና መገምገምን ያረጋግጣል።

በሐሳብ ደረጃ፣ በንዑስ ሥራ ተቋራጮች የሚወሰዱ ተገቢ እርምጃዎች በሠራተኞቻቸው የሚደርስባቸውን ወሲባዊ ብዝበዛ እና በደል ለመከላከል የሚወሰዱት እርምጃዎች እንደ አስፈላጊነቱ፡- (1) የጾታ ብዝበዛንና መጎሳቆልን ግልጽ የሆነ ክልከላ፣ (2) የሰራተኞች የግዴታ ማጣሪያ፣ (3) ለሠራተኞቹ የግዴታ የባህር ኃይል ስልጠና፣ (4) ሁሉንም የባህር ላይ ውንጀላዎች የግዴታ ሪፖርት ማድረግ፣ (5) የባሕር ተጎጂዎችን ለአፋጣኝ ሙያዊ እርዳታ ማመልከት፣ (6) የባህር ላይ ማንኛውንም ክስ መመርመር። ከንዑስ ተቋራጮች የሚጠበቁ እንደዚህ ያሉ ሁኔታዎች በአጋር በራሱ የPSEA ፖሊሲ ውስጥ ሊካተቱ ይችላሉ (ኮር ደረጃ 1 ይመልከቱ)።

ባልደረገው ተግባራትን ለሌላ አካል ለመዋዋል ካቀደ፣ አጋር የባህር ላይ አደጋዎችን ለመከላከል እና ምላሽ ለመስጠት አስፈላጊው የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎች ሊኖሩት ይገባል።

c) ደጋፊ ሰነዶች፡-

የሚከተለው የራስን ግምገማ ደረጃን ለመደገፍ የሚያገለግሉ የተጠቀሙ ሰነዶች ዝርዝር ነው፡

- ለንዑስ ሥራ ተቋራጮች የውል/የሽርክና ስምምነቶች
- የንዑስ ተቋራጮች/አጋሮች የድርጅቱን የPSEA ፖሊሲ መከተል እንደሚጠበቅባቸው የሚያሳዩ ማስረጃዎች ይህም ከላይ የተጠቀሱትን አካላት ያካትታል

d) ግብዓቶች፡-

የንዑስ ሥራ ተቋራጮቹን የPSEA አቅምችን ለማጠናከር አጋሮች በዚህ መመሪያ ውስጥ የቀረቡትን ሀብቶች ሊያመለክቱ ይችላሉ። የተባበሩት መንግስታት የአቅራቢዎች የስነምግባር ህግ አንቀጽ 11 መደበኛ አንቀጽ ሲነድፍ ጠቃሚ ንጥረ ነገሮችን ያቀርባል።

3. ዋና ደረጃ የሰው ሀብት ሲስተምስ

a) የግምገማ መስፈርት፡

"ለሥራ እጩዎች በተገቢው ሁኔታ በማጣራት ስልታዊ የሆነ የማጣራት ሂደት አለ። ይህ ቢያንስ የጾታ ብልግናን የማጣቀሻ ችኮች እና በስራ እጩ የሚሰጠውን ራስን መግለጽ፣ ከSEA ጋር በተያያዘ በተደረገ ምርመራ የሚነሱ ማዕቀቦች (የዲሲፕሊን፣ የአስተዳደር ወይም የወንጀል) ቅጣት እንደተጣለባቸው የሚያረጋግጥ፣ ወይም ከስራ የለቀቁ መሆን አለባቸው። ምርመራ በመጠባበቅ ላይ እና በእንደዚህ ዓይነት ምርመራ ላይ ለመተባበር ፈቃደኛ አልሆነም ።

b) ዝቅተኛ መስፈርቶች፡-

ያለፈው የጾታ ብልግና ሪከርድ ያላቸውን ግለሰቦች ከመቅጠር ለመዳን አጋሮች በቂ መከላከያዎችን መተግበር አለባቸው። ያለፉትን የSEA ጥሰቶች የሰራተኞች ማጣራት የምልመላ ሂደት አስገዳጅ አካል መሆን አለበት። ቢያንስ፣ የማጣሪያ ምርመራ የሚከተሉትን ሁሉ ማካተት አለበት፡-

- የሥራ እጩዎች በግብረ-ሥጋ ግንኙነት ውስጥ ከመሳተፍ በፊት እራሳቸውን እንዲገልጹ እና በማጣቀሻዎች ማረጋገጫ ጊዜ በቀድሞ አሠሪዎች እንደዚህ ያለ መረጃ እንዲገለጹ ፈቃድ መስጠት አለባቸው ።
- ከቀድሞ አሠሪዎች ጋር የማጣቀሻ ችኮች የቅጥር ሂደቱን አስገዳጅ አካል መፍጠር አለባቸው፤
- ሁሉም ሠራተኞች ድርጅታዊ የሥነ ምግባር ደንብ ወይም ተመጣጣኝ እንዲፈረሙ መጠየቅ አለባቸው፤

- የPSEA አንቀጾች በኮንትራት ስምምነቶች ውስጥ መካተት አለባቸው

ሁሉም ከPSEA ጋር የተያያዙ ሰነዶች በሰራተኛ ማህደር/መዝገብ ውስጥ መቀመጥ አለባቸው ግለሰቡ እንደገና እንዳይቀጠር በጠንካራ ምርመራ ላይ ተመስርተው ወይም ምርመራ በሚካሄድበት ጊዜ ግለሰብ ድርጅቱን ለቆ ከወጣ።

በአጠቃላይ፣ በ SEA ውስጥ ቀደምት ተሳትፎን በራሱ መግለጽ ለዚህ መመዘኛ አነስተኛ መስፈርቶችን ሙሉ በሙሉ ለማሟላት በቂ አይደለም። በህጋዊ መንገድ በተቻለ መጠን፣ ይህ ለPSEA-sensitive ማጣቀሻ ችኮች እና/ወይም አፈሴላዊ የጀርባ ፍተሻዎች ከሚያስፈልጉት መስፈርቶች ጋር መያያዝ አለበት። ለምሳሌ፣ በኤጅንሲው መካከል [የተሳሳተ የመግለጫ እቅድ](#) በሰብአዊ ምላሽ ሰጪ ኮሚቴ (SCHR) የፀደቀው ድርጅቶች በቅጥር ወቅት ጾታዊ ጥቃት፣ ጾታዊ ብዝበዛ ወይም ጾታዊ ትንኮሳ ሲፈጽሙ ስለተገኙ ሰዎች በምልመላ ሂደታቸው መረጃን የሚለዋወጡበት አነስተኛ መስፈርት ያስቀምጣል።

ዝቅተኛው መስፈርት ተሟልቷል እና ባልደረገው በቂ የማጣሪያ እርምጃዎች እንዳሉት ካሳየ ባልደረገው እራሱን “አዎ” ብሎ መገምገም ይችላል። ካልሆነ፣ የባልደረገው ራስ-ተመን በ "አይ" እና ይህ መመዘኛ ወደ የእቅም ማጠናከሪያ ትግበራ እቅድ ይታከላል።

c) ደጋፊ ሰነዶች፡-

የሚከተለው የራስን ግምገማ ደረጃን ለመደገፍ የሚያገለግሉ የተጠቆሙ ሰነዶች ዝርዝር ነው፡

- የማጣቀሻ ችክ አብነት የጾታ ብልግናን ችክን ጨምሮ (ከቀደምት ቀጣሪዎች ማጣቀሻ እና ራስን መግለጽን ጨምሮ)።
- የምልመላ ሂደቶች።

d) ግብዓቶች፡-

ግብዓቶች መገኛ አካባቢ ናቸው እና ከ UNCT እና/ወይም ከሚመለከተው የ UN PSEA የትኩረት ነጥብ ሊገኙ ይችላሉ።

- <https://www.interaction.org/resource-library/psea-in-the-employee-lifecycle-action-against-hunger/>

4. ዋና ደረጃ፣ የግዴታ ስልጠና

a) የግምገማ መስፈርት፡-

“ባልደረገው በPSEA እና ተዛማጅ ሂደቶች ላይ ለሁሉም ሰራተኞች የግዴታ ስልጠናዎችን (በመስመር ላይ ወይም በአካል) ይይዛል። ስልጠናው፣ ቢያንስ የሚከተሉትን ማካተት አለበት፡ 1) የ SEA ፍቺ (ከዩኤን ትርጉም ጋር የተጣጣመ)፣ 2) ስለ ባህር መከላከል ማብራሪያ፣ እና 3) ሰራተኞቻቸው እንዲወስዱ የሚጠበቅባቸው እርምጃዎች (ማለትም ስለ ከሶች ፈጣን ሪፖርት ማድረግ እና የተገጂዎችን ማስተላለፍ)።

b) ዝቅተኛ መስፈርቶች፡-

አጋሮች በPSEA ላይ ለሁሉም ሰራተኞች የግዴታ የማበረታቻ እና የማደስ ስልጠናዎችን በየጊዜው ማደራጀት አለባቸው። እንዲህ ዓይነቱ ሥልጠና ቢያንስ የሚከተሉትን ማካተት አለበት፡

- የ SEA ግልጽ ትርጉም (ከዩኤን ትርጉም ጋር ተመሳሳይ ወይም ጉልህ የሆነ)፣
- የባህር ላይ ግልጽ ክልከላ፣
- የ SEA ማንኛውም ውንጀላ በአስቸኳይ ሪፖርት መደረግ ያለበት መስፈርት፣
- የSEA ተጠቂዎች ናቸው የተባሉት መስፈርቶች ለአፋጣኝ ለመያዣ እርዳታ መቅረብ አለባቸው።

አነስተኛ መስፈርቶች ተግባራዊ እና ባልደረገው በቂ የPSEA ስልጠና እንዳለው ካሳየ ባልደረገው እራሱን “አዎ” ብሎ መገምገም ይችላል። ካልሆነ፣ የባልደረገው ራስ-ተመን በ "አይ" እና ይህ መመዘኛ ወደ የአቅም ማጠናከሪያ ትግበራ እቅድ ይታከላል።

c) ደጋፊ ሰነዶች፡-

የሚከተለው የራስን ግምገማ ደረጃን ለመደገፍ የሚያገለግሉ የተጠቀሙ ሰነዶች ዝርዝር ነው፡

- ዓመታዊ የሥልጠና እቅድ;
- የስልጠና አጀንዳ;
- የስልጠና ፓኬጅ (አስፈላጊ ከሆነ ስለ የሶስተኛ ወገን ሰነዶች ከላይ ያለውን ማስታወሻ ይመልከቱ);
- የመከታተያ እና የናሙና መከታተያ ወረቀት ወይም አብነት ለመውሰድ የፖሊሲ መስፈርት;
- ናሙና የሥልጠና የምስክር ወረቀቶች;
- የስልጠና ሪፖርት።

d) ግብዓቶች፡

አንድ አጋር የራሱን ስልጠና ካልዘረጋ፣ ከዚህ በታች ያሉትን ከስልጠና ጋር የተያያዙ ግዴታዎችን ለመወጣት በሚከተለው የአርኬል የሚገኘውን ማንኛውንም የስልጠና ቁሳቁስ መጠቀም ይችላል።

- IASC፣ ‘[ለጸጋዊ ብልጫና የለም ማለት](#)’ – [ከጸጋዊ ብዝበዛ እና አላግባብ መጠቀም \(SEA\) እና ጸጋዊ ትንኮሳ \(SH\) ለአጋሮች ጥበቃ ላይ የተሰጠ የኢንተር ኤጀንሲ ስልጠና](#) ፣ ግንቦት 2020፤
- በ [PSEA](#) ላይ የተባበሩት መንግስታት የመስመር ላይ ስልጠና;
- መስተጋብር፣ [የወሲብ ብዝበዛ እና አላግባብ መጠቀምን መከላከል የስልጠና መመሪያ](#)፣ ዲሴምበር 2013።

5. ዋና ደረጃ፡ ሪፖርት ማድረግ

a) የግምገማ መስፈርት፡-

"አጋር ለሰራተኞች፣ ተጠቃሚዎች እና ማህበረሰቦች፣ ህፃናትን ጨምሮ፣ የ SEA ውንጀላዎችን ሪፖርት ለማድረግ ዋና መመዘኛዎችን (ማለትም ደህንነትን፣ ሚስጥራዊነትን፣ ግልፅነትን፣ ተደራሽነትን) ሪፖርት ለማድረግ ስልቶች እና ሂደቶች አሉት።"

b) ዝቅተኛ መስፈርቶች፡-

አጋሮች በውስጥ በኩል 1) ከሶችን ለመቀበል እና 2) የባህር ላይ ውንጀላዎችን ሪፖርት ለማድረግ በቂ ዘዴዎች ሊኖራቸው ይገባል⁴፡-

- 1) የ SEA ውንጀላዎችን ለመቀበል የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎች ቢያንስ የሚከተሉትን ዋና ዋና ክፍሎች ማካተት አለባቸው፡
 - ተደራሽነት፡ የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎች ለመጠቀም ቀላል፣ በሰፊው የሚታወቁ እና ለሰራተኞች፣ ለአርዳታ ተቀባዮች እና ለአካባቢ ማህበረሰቦች የሚተዋወቁ መሆን አለባቸው። የተለያዩ ዕድሜ፣ ጾታ፣ የትምህርት ደረጃ እና ችሎታ ያላቸውን ታዳሚዎች ግምት ውስጥ በማስገባት የአጠቃቀም እንቅፋቶች (ለምሳሌ አስቸጋሪ ወይም የውጭ ቋንቋ፣ እነሱን ለመጠቀም የሚያስፈልጉ ወጪዎች እና ጊዜ) መወገድ አለባቸው።

⁴ፕሮቶኮል፡ ሁለቱንም ክፍሎች ከተጠቃሚዎች እና ከአይፒ ወደ UN ሪፖርት ማድረግን ይጠይቃል (የፕሮቶኮሉን አንቀጽ 19 ይመልከቱ፡- « የመንግስታቱ ድርጅት ስለ ባህር ጉዳይ ከስ ለዋና ጸሃፊው ሪፖርት እንዲያደርግ ይጠበቅበታል። የዚህ የሪፖርት ማቅረቢያ ግዴታ አካል ሆኖ ስለ SEA ውንጀላ ለተባበሩት መንግስታት አጋር አካል በፍጥነት ሪፖርት የማድረግ የአጋሮች ሃላፊነት ነው። የተባበሩት መንግስታት ድርጅት የ SEA ውንጀላዎችን የግዴታ ሪፖርት ለሁሉም ተዛማጅ ሰራተኞች ማሳወቅ እና በመስክ ደረጃ የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎችን ማረጋገጥ የሁለቱም የተባበሩት መንግስታት አጋር አካል እና የሚመለከታቸው አስፈጻሚ አጋር የጋራ ሃላፊነት ነው።

ጊዜያዊ መመሪያ

- ምላሽ ሰጪነት፡- በአግባቡ የሚሰራ የቅሬታ ዘዴ ወቅታዊ ምላሽ መስጠት፣ በቂ ምንጭ ማግኘት እና በአግባቡ በሰለጠኑ ግለሰቦች መንቀሳቀስ አለበት።
 - ደህንነት፡ አጋሮች ክሶችን እና ስጋቶችን ለሚዘግቡ ሰዎች ደህንነትን ማረጋገጥ አለባቸው። ይህ የጠቋሚ ጥበቃ፣ የግል ደህንነት እና የውሃ-ጥበቃን ያካትታል። የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴን ከመጠቀም በፊት የመከላከያ እርምጃዎች መዘጋጀት አለባቸው።
 - ምስጢራዊነት እና ማንነትን መደበቅ፡ ቅሬታዎች በጥብቅ በሚሰጥር መስተናገድ አለባቸው እና መረጃ እንዳይገለጽ ለመከላከል ተገቢ ጥበቃዎች መደረግ አለባቸው። ቅሬታ አቅራቢዎች ስማቸው ሳይገለጽ ቅሬታ ማቅረብ ስለሚቻልበት ሁኔታ እና የእንደዚህ አይነት አሰራር አንድምታ ቅሬታውን መከታተል የሚያስከትለውን መዘዝ ጨምሮ ሊመከሩት ይገባል ።
 - ግልጽነት፡- አጋሮች ለሁሉም ቅሬታ አቅራቢዎች ሂደቶችን ማስረዳት አለባቸው፣ መረጃ እንዴት እንደሚጋራ፣ ለማን እና ለምን ዓላማ፣ ለምርመራዎች እና ለተረፉ ሰዎች እርዳታን ጨምሮ። ይህ የግዴታ ሪፖርት ለማድረግ የድርጅቱን ግዴታዎች ማሳሰቢያም ያካትታል።
- 2) ፈጻሚ አጋሮች ከተባበሩት መንግስታት ጋር ስምምነት ላለው አካል ሪፖርት የማድረግ ግዴታ አለባቸው። መረጃን ከደብቁ፣ ሪፖርት ካለደረጉ ወይም ሆን ብለው የተሳሳተ መረጃ ከሰጡ፣ በኅብረት ሥራ ስምምነቱ መሠረት ማዕቀብ ሊያስከትል ይችላል። የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎች የ SEA ውንጀላዎችን ወደ UN የማመላከት ችሎታ ሊኖራቸው ይገባል።

በተጨማሪም አጋሮች የ SEA ውንጀላዎችን ወይም የእርዳታ ተቀባዮችን ሪፖርት ለማድረግ በማመቻቸት ሁለቱንም የውስጥ እና የውጭ የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎችን በመጠቀም ለሲኢኤ ክሶች የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎችን አቅም መገንባት ይችላሉ። ከተቻለ፣ ከእነዚህ ቻናሎች የመተማመን፣ የማስተዋል እና የሃብቶች ደረጃዎች ተጠቃሚ ለመሆን PSEA ሪፖርት ማድረግ ዘዴዎችን ወደ ሰፊ ግብረመልስ ወይም የቅሬታ ዘዴዎች ማካተት አለባቸው።

ስለዚህ ዝቅተኛው መስፈርት ተሟልቷል እና ባልደረገው በቂ የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎች እንዳለው ካሳየ ባልደረገው እራሱን “አዎ” ብሎ መገምገም ይችላል። በቂ የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎች የሚከተሉትን አካላት ማሳየት አለባቸው። (1) ለድርጅቱ ሰራተኞች የሪፖርት ማሰራጨዎች መኖር, (2) የድርጅቱ ፕሮግራሞች ተጠቃሚዎች እና (3) ድርጅቱ እንዴት የሪፖርት ማሰራጨዎችን ማግኘት እንደሚችሉ ለተጠቃሚዎቹ ግንዛቤን በንቃት እያሳደገ ነው። ለተማከለ የ INGO ግምገማዎች፣ የሪፖርት ማሰራጨዎች ማስረጃዎች ከአገር-ደረጃ መሆናቸው እና በአገር ውስጥ ቋንቋ መገኘታቸው አስፈላጊ ነው። ካልሆነ, የባልደረገው ራስ-ተመን በ "አይ" እና ይህ መመዘኛ ወደ የአቅም ማጠናከሪያ ትግበራ አቅድ ይታከላል.

c) ደጋፊ ሰነዶች፡-

የሚከተለው የራሱን ግምገማ ደረጃን ለመደገፍ የሚያገለግሉ የተጠቆሙ ሰነዶች ዝርዝር ነው፡

- የውስጥ ቅሬታ እና ግብረመልስ ዘዴ;
- በጋራ የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎች ወይም በኢንተር ኤጀንሲ ማህበረሰብ ላይ የተመሰረተ የቅሬታ ዘዴዎች (ሲ.ቢ.ሲ.ኤም) መሳተፍ (ስለ ሶስተኛ ወገን ሰነዶች ከላይ ያለውን ማስታወሻ ይመልከቱ)።
- የመገናኛ ቁሳቁሶች;
- PSEA የግንዛቤ ማስጨበጫ እቅድ;
- የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴ መግለጫ;
- የፋጩት ጩኸት ፖሊሲ።

d) ግብዓቶች፡-

አጋር የትግበራ አቅዱን እንዲያወጣ እና ዋናውን ደረጃ ለማሟላት እንዲረዳው የሚከተሉት ግብአቶች ለአጋሮቹ እንደ ዋቢ ወይም የአቅም ግንባታ ቀሳቀስ ተደርገዋል።

- [የIASC ምርጥ የተግባር መመሪያ በኢንተር-ኤጀንሲ ማህበረሰብ ላይ የተመሰረተ የቅሬታ ዘዴዎች፣ ሴፕቴምበር 2016;](#)
- [በማህበረሰብ አቀፍ የቅሬታ ዘዴዎች ውስጥ በኤጀንሲ መካከል ትብብር ላይ IASC ዓለም አቀፍ መደበኛ የአሠራር ሂደቶች፣ 2016;](#)
- የህፃናት አድን ፣ የፕሮግራም ተጠያቂነት መመሪያ ጥቅል። የህፃናት አድን ሪሶርስ፣ 2013 (በተለይ ምዕራፍ 4 “አስተያየቶችን እና ቅሬታዎችን ማስተናገድ”፣ ገጽ 25-42)
- [UNHCR፣ ለተጎዱ ሰዎች ተጠያቂነት ላይ የተሰጠ የክዋኔ መመሪያ, September 2020.](#)
- [በሰብአዊ ምላሽ የPSEA ዓለም አቀፍ ዳሽቦርድ](#)
- [በይነተግባር ማህበረሰብ ላይ የተመሰረተ ጥበቃ ቪዥዋል መሣሪያ ስብሰብ](#)

6. ዋና ደረጃ፡ እርዳታ እና ሪፈራል

a) የግምገማ መስፈርት፡-

“ከአይፒ ፕሮቶኮል እና ከሌሎች የ UN SEA መሳሪያዎች ጋር ለመጣጣም አጋር የ SEA ተጎጂዎችን በፍላጎታቸው እና በፈቃዳቸው ላይ በመመስረት በአካባቢው የሚገኙ የድጋፍ አገልግሎቶችን የማመልከት ስርዓት አለው። ይህ በሀገር ውስጥ ለ PSEA አውታረ መረቦች እና/ወይም በስርዓተ-ይዘት ላይ የተመሰረተ ጥቃትን (ጂ.ቪ.ቪ) ስርዓቶችን (የሚመለከተው ከሆነ) እና/ወይም በኤጀንሲ መካከል ደረጃ የሪፈራል መንገዶችን በንቃት ማበርከትን ሊያካትት ይችላል።

b) ዝቅተኛ መስፈርቶች፡-

በሰራተኞቻቸው ተፈፅመዋል የተባሉ የ SEA ተጎጂዎች ቀጥተኛ አገልግሎቶችን በመስጠት ወይም ፈቃድ በተሰጠበት ጊዜ ወደሚመለከታቸው አገልግሎት ሰጪዎች በመምራት አፋጣኝ የባለሙያ እርዳታ እንዲያገኙ ማድረግ የአጋር ሃላፊነት ነው።

የሚከተሉትን መርሆዎች ማክበር አለባቸው(የተጎጂዎች እርዳታ ፕሮቶኮሎች)እርዳታን ሲያመቻቹ;

- ተጎጂው ለምርመራ ወይም ለሌላ ማንኛውም ተጠያቂነት ሂደት ቢጀምርም ሆነ ቢተባበር የ ወሲባዊ ብዝበዛ እና በደል ተጎጂዎች ሁሉ እርዳታ እና ድጋፍ ይሰጣሉ።
- ተጎጂው ለምርመራ ወይም ለሌላ ማንኛውም ተጠያቂነት ሂደት ቢጀምርም ሆነ ቢተባበር የ SEA ተጎጂዎች ሁሉ እርዳታ እና ድጋፍ ይሰጣሉ። የተጎጂዎች መብቶች እና ጥቅሞች እርዳታ እና ድጋፍ እንዴት እንደሚነደፉ እና እንደሚሰጡ ይመራሉ ። ለተጎጂዎች (ከ18 ዓመት በታች ለሆኑ) እርዳታ እና ድጋፍ በልጆች መብቶች ኮንቬንሽን ውስጥ ከተቀመጡት መብቶች ጋር በተጣጣመ መልኩ መስጠት አለበት, በተለይም "የልጁን ጥቅም" .
- ለተጎጂዎች የሚሰጠው እርዳታ "አትጎዱ" የሚለውን መርህ የተከተለ እና መብታቸውን, ክብራቸውን እና ደህንነታቸውን ለማስከበር በሚፈልግ መንገድ መስጠት አለበት. ይህ ከበቀል፣ ከዳግም ስለባ እና ዳግም መጎዳትን ለመከላከል የደህንነት እርምጃዎችን መስጠትን ሊያካትት ይችላል።
- እርዳታን በተመለከተ የተጎጂዎች የግላዊነት፣ ሚስጥራዊነት እና በመረጃ ላይ የተመሰረተ ስምምነት የማግኘት መብቶች መከበር አለባቸው። ተጎጂዎች (ወይ ወላጆቻቸው/አሳዳጊዎቻቸው አስፈላጊ ከሆነ) በሚያስፈልጋቸው እርዳታ ላይ የመወሰን መብት አላቸው፣ እና ባሉ አማራጮች ሙሉ መረጃ ላይ መቅረብ አለበት። ተጎጂዎች ስለድርጊቶች ወይም ሂደቶች ሂደት እድገት እና ውጤት ማሳወቅ አለባቸው።
- ተጎጂዎች በሚፈለጉበት ጊዜ የህግ እርማትን ጨምሮ የሚመለከታቸውን የተጠያቂነት እርምጃዎችን የመከተል መብት አላቸው።

ጊዜያዊ መመሪያ

በጾታዊ ብዝበዛ እና በደል ለደረሰባቸው/ተጎጂዎች የተለመዱ አገልግሎቶች የሚከተሉትን ያካትታሉ፡-

የአገልግሎት ዓይነት	መግለጫ
ደህንነት እና ጥበቃ	<ul style="list-style-type: none"> አፋጣኝ የደህንነት ወይም የጥበቃ እርምጃዎች ለተረፉት እና ምስክሮች የበቀል ወይም ተጨማሪ ብጥብጥ አደጋን ለመቅረፍ እንደ የተረፉት ደህንነት እቅድ፣ አስተማማኝ መጠለያ (ማለትም ጉዳት ለሚሸጡ ግለሰቦች ጊዜያዊ ደህንነት የሚሰጥ ቦታ)፣ ወደ ሌላ ቦታ የመዛወር ድጋፍ
የሕክምና እንክብካቤ	<ul style="list-style-type: none"> ኤችአይቪን ለመከላከል የድህረ-ተጋላጭ መከላከያ (PEP) ጨምሮ የሕክምና እንክብካቤ (በተቻለ በ 72 ሰዓታት ውስጥ)፣ በጾታዊ ግንኙነት ለሚተላለፉ ኢንፎክሽኖች (STIs) ፣ ለአርግዝና እንክብካቤ ፣ ለአስቸኳይ የአርግዝና መከላከያ ሕክምና
የሰነ-ልቦና-ማህበራዊ ድጋፍ	<ul style="list-style-type: none"> የአእምሮ ጤና እንክብካቤ፣ ስሜታዊ እና ተግባራዊ ድጋፍ፣ በግልም ሆነ በማህበረሰብ ላይ የተመሰረተ
የህግ አገልግሎቶች	<ul style="list-style-type: none"> ነጻ የህግ ምክር፣ የህግ ውክልና እና ሌሎችን ጨምሮ የህግ ድጋፍ አገልግሎቶች።
መሠረታዊ ቁሳዊ እርዳታ	<ul style="list-style-type: none"> ምግብ፣ አልባሳት፣ መጠለያ፣ ትምህርት ቤት እንደገና እንዲዋሃድ እና ለተረጋጁ መተዳደሪያ ድጋፍ መስጠት
በጾታዊ ብዝበዛ እና በደል ምክንያት ለተወለዱ ልጆች የሚደረግ ድጋፍ	<ul style="list-style-type: none"> የሕክምና እና የሰነ-ልቦና-ማህበራዊ እንክብካቤ እና የአባትነት እና የልጅ ድጋፍ ጥያቄዎችን መከታተል ከሚመለከታቸው ብሄራዊ መንግስታት ጋር በመተባበር

- አጋሮች የተሻሻለ የአካባቢ አገልግሎት አቅራቢዎች ዝርዝር ሊኖራቸው ይገባል፣ ይህም ለሁለቱም ልጆች እና ጎልማሶች በሕይወት የተረፉ አማራጮችን በሚመለከት (ለምሳሌ የሕፃናት እና የአዋቂ ህክምና አገልግሎት አቅራቢ ስም) ማካተት አለበት። በብዙ አጋጣሚዎች፣ አጋሮች ያሉትን የ GBV እና የህጻናት ጥበቃ አገልግሎቶችን እና የሚመለከታቸው የኤጀንሲዎች አካላት ሪፈራል መንገዶችን፣ እንደ ሀገር ውስጥ ከጾታዊ ብዝበዛ እና በደል መከላከል አውታረ መረብ እና የሀገር ውስጥ ሥርዓተ ጾታን መሠረት ያደረገ ጥቃት እና የሕፃናት ጥበቃ ማስተባበሪያ ቡድኖችን ካርታ መጠቀም ወይም ማስተካከል ይችላሉ። . በተለይም ህጻናትን በሚያካትቱ ጉዳዮች ላይ አጋሮች ከዩኒሴፍ የሀገር ውስጥ ቢሮዎች ጋር መማከር አለባቸው።⁵
- በአገልግሎት ሽፋን ላይ ክፍተቶች ባሉበት እና አስፈላጊ አገልግሎቶች በማይገኙበት ጊዜ የአጋርን ውስጣዊ ግብዓቶች በመጠቀም እርዳታ እና ድጋፍ ለተጎጂዎች ሊደረግ ይገባል. በአገልግሎት ሽፋን ላይ ያሉ ክፍተቶችን ለመፍታት ተጨማሪ ግብዓቶች ለምሳሌ በ [Trust Fund in Support of Victims of Sexual Exploitation and Abuse](#).
- የተቀናጀ አሰራር የሪፈራል ሂደትን ከኤጀንሲዎች መካከል ወይም ከብዙ ኤጀንሲዎች እና ፕሮቶኮሎች ጋር የተጣጣመ መሆን አለበት. ሂደቱ በበቂ ሁኔታ የሰለጠኑ ሰራተኞች መውሰድ ያለባቸውን እርምጃዎች መዘርዘር አለበት።

ስለዚህ ዝቅተኛው መስፈርት ተሟልቷል እና ባልደረገው SEA ተጎጂዎችን በቦታው ወደሚገኙ የድጋፍ አገልግሎቶች የሚላክበት ስርዓት እንዳለው ካሳየ “አዎ” ብሎ ራሱን ሊመዘን ይችላል። ለተማከለ የ INGO ግምገማዎች፣ የሪፖርት

⁵ በአንዳንድ ሁኔታዎች፣ በዋና ጸሃፊው በተቋቋመው “የታማኝነት ፈንድ” (“የታማኝነት ፈንድ”) ለጾታዊ ብዝበዛ ሰለባዎች ድጋፍ በሚሰጠው የትረስት ፈንድ በኩል ልዩ አገልግሎቶችን ለማቅረብ ድርጅቶች ተጨማሪ የገንዘብ ድጋፍ ሊያገኙ ይችላሉ። ስለ ትረስት ፈንድ ተጨማሪ መረጃ ለማግኘት፣ ይመልከቱ፡-<https://conduct.unmissions.org/remedial-trust-fund>.

ማሰራጨዎች ማስረጃዎች ከአገር-ደረጃ መሆናቸው እና በአገር ውስጥ ቋንቋ መገኘታቸው አስፈላጊ ነው። ካልሆነ የባልደረባው ራስ-ተመን በ "አይ" እና ይህ መመዘኛ ወደ የአቅም ማጠናከሪያ ትግበራ እቅድ ይታከላል።

c) ደጋፊ ሰነዶች፡-

የሚከተለው የራስን ግምገማ ደረጃን ለመደገፍ የሚያገለግሉ የተጠቆሙ ሰነዶች ዝርዝር ነው፡-

- የውስጥ ወይም የኢንተር ኤጀንሲ ሪፈራል መንገድ (ስለ ሶስተኛ ወገን ሰነዶች ከላይ ያለውን ማስታወሻ ይመልከቱ)።
- በሚመለከታቸው ቦታዎች የሚገኙ የአገልግሎት አቅራቢዎች ዝርዝር;
- የማጣቀሻ መንገዶች መግለጫ ወይም መደበኛ የአሰራር ሂደቶች (SOP);
- በስርዓተ-ይዘት ላይ የተመሰረተ ጥቃት/ወሲባዊ ብዝበዛ እና በደል የተረፉ ሰዎች የማመላከቻ ቅጽ;
- ተጎጂዎችን ለመርዳት እና/ወይም በGBV እና GBV የጉዳይ አስተዳደር መርሆች ላይ ስልጠና ላይ ተግባራዊ መመሪያዎች።

d) መርጃዎች፡-

አጋር የትግበራ እቅዱን እንዲያወጣ እና ዋናውን ደረጃ ለማሟላት እንዲረዳው የሚከተሉት ግብአቶች ለአጋሮቹ እንደ ዋቢ ወይም የአቅም ግንባታ ቁሳቁስ ተደርገዋል።

ለሁሉም የተረፉ ሰዎች እርዳታ;

- [የተባበሩት መንግስታት የጾታዊ ብዝበዛ እና አላግባብ መጠቀም ለተጎጂዎች የእርዳታ አቅርቦት](#) (የተጎጂዎች እርዳታ ፕሮቶኮል) ፕሮቶኮል);
- በተጎጂዎች እርዳታ ፕሮቶኮል (በሚመጣው) አተገባበር ላይ ቴክኒካዊ ማስታወሻ;
- [Guidelines for Integrating Gender-Based Violence Interventions in Humanitarian Action Reducing risk, promoting resilience and aiding recovery](#), IASC, 2015;
- [SEA Victim Assistance Guide: Establishing Country-Based Mechanisms for Assisting Victims of Sexual Exploitation and Abuse by UN/NGO/IGO Staff and Related Personnel](#), ECHA/ECPS UN and NGO Task Force on Protection from Sexual Exploitation and Abuse, April 2009;
- [Minimum Standards for Prevention and Response to Gender-based Violence in Emergencies](#), UNFPA, 2015.
- [UN Comprehensive Strategy on Assistance and Support to Victims of Sexual Exploitation and Abuse by United Nations Staff and Related Personnel](#), 2007.
- [Inter-Agency Gender-Based Violence Case Management Guidelines](#), 1 January 2017.
- [Sexual and Gender-Based Violence against Refugees, Returnees and Internally Displaced Persons. Guidelines for Prevention and Response](#), UNHCR, May 2003.
- [Policy on the Prevention of, Risk Mitigation and Response to Gender-Based Violence](#), UNHCR, 2 October 2020.
- [Policy on a Victim-Centred Approach in UNHCR’s Response to Sexual Misconduct](#), 1 December 2020.
- [Global Dashboard of PSEA in Humanitarian Response](#)

በሕይወት የተረፉ ልጆች እርዳታ;

- [Caring for Child Survivors of Sexual Abuse: Guidelines for health and psychosocial service providers in humanitarian settings](#), International Rescue Committee/UNICEF, 2012;
- [Inter-agency Guidelines for Case Management and Child Protection. The Role of Case Management in the Protection of Children: A Guide for Policy and Programme Managers and Caseworkers](#), The Child Protection Working Group, January 2014;

7. ዋና ደረጃ፡ ምርመራዎች

a) የግምገማ መስፈርት፡-

"ባልደረገው የ SEA ውንጀላዎችን ለመመርመር ሂደት አለው እና ማስረጃዎችን ማቅረብ ይችላል. ይህ የቤት ውስጥ አቅም ከሌለ ለምርመራዎች ሪፈራል ስርዓትን ሊያካትት ይችላል።"

b) ዝቅተኛ መስፈርቶች፡-

አጋሮች ስራተኞቻቸውን የሚያካትቱ የ SEA ውንጀላዎች ሙያዊ ምርመራዎች ሳይዘገዩ እና ለሚመለከታቸው ሰዎች ሁሉ ደህንነት እና ደህንነት ተገቢውን ትኩረት እንዲሰጡ ማድረግ ይጠበቅባቸዋል። ወቅታዊ እና ሙያዊ ምርመራዎች አጥፊዎችን ተጠያቂነት ለማረጋገጥ፣ ለተጎጂዎች ፍትህ እና የተባበሩት መንግስታት እና አጋሮቹ የዜሮ-መቻቻል ፖሊሲን ለማስከበር አስፈላጊ ናቸው። ቢያንስ፣ ነገር ግን በአገዚህ ብቻ ሳይወሰን፣ በርካታ ቁልፍ መርሆችን ግምት ውስጥ በማስገባት ምርመራዎች መካሄድ አለባቸው፡-

- ሚስጥራዊነት፣ ደህንነት፣ ገለልተኝነት፣ ተጨባጭነት፣ ጥልቀት፣ ወቅታዊነት እና የሚመለከታቸው ሁሉ የፍትህ ሂደት መብቶችን ማክበር፤
- እንደ አስፈላጊነቱ፣ በምርመራ ሂደቱ በሙሉ ለተጎጂዎች እና ምስክሮች በቂ ጥበቃ እና የድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤
- እንደ ተገቢነቱ፣ ከምርመራ ሂደት እና ውጤቶች ምስክሮች እና ተጎጂዎች ጋር መደበኛ ግንኙነት እና ክትትል፤
- ውንጀላዎች ሲረጋገጡ፣ የስነ ምግባር/የውል እርምጃን ጨምሮ ተገቢው ክትትል፤
- እንደ ተገቢነቱ፣ ለውንጀል ምርመራ እና የክስ ጉዳዮችን ወደ ብቁ ብሄራዊ ባለስልጣናት ማስተላለፍ፤
- ለሁሉም ተሳታፊዎች ተገቢውን ሂደት ለማረጋገጥ የምርመራውን ሂደት የሚዘረዝር የመደበኛ ደንቦች ስብስብ፣ የምርመራ ተሳታፊዎች ሚናዎች እና ኃላፊነቶችን ጨምሮ።

ፈጻሚው አጋር በሲ.ኤ.ኤ (SEA) ላይ ክስ የቀረበባቸውን ውንጀላዎች ለመመርመር የተቀመጠ ሂደት እንዳለው ካሳየ እና ማስረጃ ማቅረብ ከቻለ አጋሩ “አዎ” ብሎ እራሱን መመዘን ይችላል። ካልሆነ፣ አጋሩ “አይደለም” በማለት ራሱን የሚመዘን ሲሆን፣ ይህ መመዘኛ በአቅም ማጠናከሪያ ትግበራ እቅድ ውስጥ በድርጅቱ ግምገማ ላይ ይጨመራል።

ምርመራዎችን ማካሄድ የሰለጠኑ ባለሙያ መርማሪዎችን የሚፈልግ ሲሆን፣ ውስብስብ እና ብዙ ጊዜ ከፍተኛ ወጪ የሚጠይቅ ስራ ሊሆን ይችላል። ስለዚህ አጋሮች የምርመራ አቅማቸውን አስቀድመው መገምገማቸው አስፈላጊ ነው። የተቋም ውስጣዊ አቅም ሲጎድል (ማለትም የተቋሙ የውስጥ የምርመራ ሂደቶች እና ልዩ ምርመራዎች ወይም የውስጥ ምርመራዎችን ለማካሄድ በይፋ የተሾሙ ሰራተኞች)፣ አጋሮች በፍጥነት ወደ ሙያዊ ምርመራ አገልግሎት ወይም በልማት ወይም በሰብአዊ ጉዳዮች ላይ ምርመራዎችን የተካኑ አማካሪዎችን ማግኘት አለባቸው። ይህ አስፈላጊ ከሆነ እንዲሁም ፈጣን ማሰማራቱን ለማረጋገጥ ሙያዊ አገልግሎት አቅራቢን በቅድመ ክፍያ መልኩ ማነጋገርን ሊያካትት ይችላል። የትብብር ስምምነቱ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካል ምርመራን እንዲያካሂድ እና አጋሩ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካልን ማማከር ወይም ምርመራ እንዲያካሂድ የመጠየቅ መብት ይሰጣል።

ብቁ የሆኑ አጋሮች ስለ የታዩ ብዙዎቹ፣ በደል እና የታዩ ትንኮሳ ላይ ለሚደረጉ ምርመራዎች በኤ.ሲ.ኤች.ኤ (OCHA) ፈንድ በኩል ለገንዘብ ድጋፍ ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። ይህም የአይ.ኤ.ኤስ.ሲ (IASC) ድርጅቶች እና የምርመራ አቅም የሌላቸው ወይም ውስን የምርመራ አቅም ያላቸው የተቆራኙ አጋሮች ሊጠቀሙበት ይችላሉ።

አጋሮች ፍላጎቶቻቸውን እና አቅማቸውን ለማሟላት ሌሎች አማራጮችን ሊለዩ ይችላሉ (ለምሳሌ፡- ከክፍያ ነፃ የህግ አገልግሎቶችን በመጠቀም፣ አጋርን ስፖንሰር እንዲያደርግ/መርማሪን እንዲያሰማራ አልያም የመርማሪዎች ስብስብን ለመጠቀም መጠየቅ)።

ጊዜያዊ መመሪያ

አጋሮች ምርመራዎችን በሚያካሂዱበት ጊዜ አብረው ለሚሰሩት የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካል ማሳወቅ እና ምርመራው ሲጠናቀቅ የተሟላ እና ያልተቀናነሰ የምርመራ ሪፖርቱን አብረው ለሚሰሩት የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካል ማቅረብ ይጠበቅባቸዋል።⁶

c) ደጋፊ ሰነዶች፡-

የሚከተለው የራስን ግምገማ ደረጃን ለመደገፍ የሚያገለግሉ የተጠቆሙ ሰነዶች ዝርዝር ነው፡

- የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ክሶችን ለመገምገም የጽሁፍ ሂደት፤
- ለምርመራ(ዎች) እና/ወይም ለአጋር ድጋፍ ቁርጠኝነት የተሰጠ ግብአት፤
- የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA)ን ወይም የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA)ን የምርመራ መመሪያ/ሂደቶችን የሚያካትቱ የሰነድ ማስገባት ማጥቀሻዎች፤
- ከሙያዊ የምርመራ አገልግሎት ጋር ውል።

d) ግብዓቶች፡-

አጋሮች የማስፈጸሚያ ዕቅዱን እንዲያዘጋጁ እና ዋናውን መስፈርት ለማሟላት እንዲረዳቸው የሚከተሉት ግብአቶች ለአጋሮች እንደ ዋቢ ወይም የአቅም ግንባታ ቁሳቁስ ተደርገው ቀርበዋል።

ቅሬታዎች እና የምርመራ ሂደቶች፡-

- አይ.ኤ.ኤ.ኤ.ሲ.ሲ (IASC)፣ [የሞዴል ቅሬታዎች እና የምርመራ ደንቦች እንዲሁም ከ ኤስ.ኤ.ኤ \(SEA\) ጋር የተዛመዱ መመሪያዎች \(ረቂቅ\)፣ 2004።](#)
- አይ.ኤ.ኤ.ኤ.ሲ.ሲ (IASC)፣ [ለ ፒ.ኤስ.ኤ.ኤ \(PSEA\) ዝቅተኛውን የአሠራር ደረጃዎችን ለመተግበር መመሪያዎች፣ ማርች 2013።](#)
- አይ.ኤ.ኤ.ኤ.ሲ.ሲ (IASC)፣ [ስለ ወሲባዊ ብዝበዛ፣ በደል እና የታዊ ትንኮሳ ምርመራዎች የሚሆን ገንዘብ፣ ኤፕሪል 2019](#)
- የልጆችን ደህንነት መጠበቅ፣ [የህጻናት ጥበቃ ውንጀላዎችን አስተዳደር፣ 2016።](#)
- ደብልዩ.ኤች.አ (WHO)፣ [በድንገተኛ ጊዜ ወሲባዊ ጥቃትን ለመፈተሽ፣ ለመመዝገብ እና ለመቆጣጠር የስነ-ምግባር እና የደህንነት ምክሮች፣ 2007።](#)
- ሲ.ኤች.ኤስ (CHS) ህብረት፣ [በአርዳታ ሰራተኞች የወሲብ ብዝበዛ እና በደል ጉዳዮችን መመርመር፡- ተግዳሮቶች እና ምክሮች፣ ለ 2016 የ ሲ.ኤች.ኤስ \(CHS\) ህብረት ፒ.ኤስ.ኤ.ኤ \(PSEA\) ጉባኤ ሴፕቴምበር 5-6 2016 የዳራ ወረቀት፡- ባንኮባ፣ ታይላንድ።](#)
- ሲ.ኤች.ኤስ (CHS) ህብረት፣ [የምርመራ መመሪያዎች - ለሰብአዊ ድርጅቶች በራሳቸው ሰራተኞች በደል፣ ብዝበዛ፣ ማጭበርበር ወይም መስና ክሶችን ለመቀበል እና ለመመርመር መመሪያ፣ 2006 \(በ 2015 የተከለሰ\)።](#)
- ዓለምአቀፍ የቦን ፈቃደኞች ኤጀንሲዎች ምክር ቤት (ሲ.ቪ.ኤ (CVA))፣ [አስተማማኝ ድርጅቶችን መገንባት፡- በሰብአዊነት ሰራተኞች የሚደርሰባቸውን በደል እና ብዝበዛ ክሶች በመቀበል እና መመርመር ላይ የማሰልጠኛ ቁሳቁሶች፣ 2007።](#)

ከጥቃቱ ያገገሙ ሕፃናት እና ምስክሮችን የሚያካትቱ ምርመራዎች፡-

- ዩኒሴፍ (UNICEF)/ዩ .ኤን .አ .ዲሲ (UNODC)፣ [የሕፃናት ተጎጂዎችን እና የወንጀል ምስክሮችን በሚመለከት ፍትህ ጉዳዮች ላይ ለባለሙያዎች እና ፖሊሲ አውጪዎች መመሪያ መጽሐፍ፣ የወንጀል ፍትህ መመሪያ](#)

⁶ ምርመራዎችን በሚመለከት አጋሩ ከየትኛው የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካል ጋር አብሮ እየሰራ እንደሆነ በሚመለከት ስለ አጋሮች ግዴታዎች ተጨማሪ መረጃ ለማግኘት እባክዎ የሚከተሉትን ሰነዶች ይመልከቱ፡- የ ዩኒሴፍ (UNICEF) አጠቃላይ ደንቦች እና ሁኔታዎች፣ የ ዩ.ኤን.ኤፍ.ፒ.ኤ (UNFPA) አጠቃላይ ደንቦች እና ሁኔታዎች፣ የ ዩ.ኤን.ኤች.ሲ.አር (UNHCR) አጋርነት ስምምነቶች እና የደብልዩ.ኤፍ.ፒ (WFP) የመስክ ደረጃ አጠቃላይ ሁኔታዎች።

መጽሐፍ ተከታታይ፣ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት፣ ኒው ዮርክ፣ 2009 እንዲሁም የእሱ [ለህጻናት ተስማሚ የሆነ ስሪት](#)።

8. ዋና ደረጃ፡ የማስተካከያ እርምጃዎች

a) የግምገማ መስፈርት፡-

"አጋሩ ለ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ውንጀላዎች ምላሽ ለመስጠት ተገቢውን የእርምጃ እርምጃ ወስዷል፣ ውንጀላ ካለ።"

b) ዝቅተኛ መስፈርቶች፡-

አጋሮች ከስራተኞቻቸው ጋር የተያያዙ የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ውንጀላዎችን እና ለእሱ ምላሽ የተሰጡ የእርምጃ እርምጃዎች እና ተግባራት ማስረጃዎችን መግለጽ አለባቸው።

ያለፈ የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ታሪክ ያላቸው አጋሮች እንደ ከፍተኛ-ስጋት ይቆጠራሉ። የስጋት ደረጃው ከመቀነሱ በፊት በርካታ የማስተካከያ እርምጃዎችን መውሰድ ያስፈልጋል።

ካለፉት ውንጀላዎች ጋር የተያያዙ መረጃዎች እና በዚህ መሰረት የተወሰዱ የማስተካከያ እርምጃዎች በስም-አልባ /ያለ የግል መረጃ እንዲሁም በሀገሪቱ ውስጥ ያለውን የብሔራዊ የሠራተኛ ደንቦችን ባከበረ መልኩ ይወስዳሉ።

ከዚህ በታች ይህንን ውሳኔ ለማድረግ ሊታሰቡ የሚችሉ ምክንያቶች ጥልቅ ያልሆነ ዝርዝር አለ።

- አጋሩ የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ውንጀላን ወዲያውኑ ለተባበሩት መንግስታት ድርጅት አላውቋል⁷፤
- ከአጋሩ ውንጀላዎች ጋር የተያያዘ የኤ.ኤ.ኤ (SEA) ጥልቅ እና ግልጽነት ያለው ምርመራ ተካሂዷል፤
- በ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ውንጀላ ላይ የተገኘው የምርመራው ውጤት ለተባበሩት መንግስታት ድርጅት ተጋርቷል።
- ክስ በማስረጃ ከተረጋገጠ፣ ወንጀለኛው ላይ ተገቢው እርምጃ ተወስዷል፤
- ለ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ለተጎጂዎች (ተጎጂ ተብለው ለተወሰዱ) በቂ እርዳታ እና ጥበቃ ተሰጥቷል፤
- የስርአት ችግሮችንና ቁልፍ ክፍተቶችን ለመፍታት በጊዜ የተገደበ የድርጊት መርሃ ግብር ተተግብሯል።

አስፈጻሚው አጋር ያለፉ የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ጉዳዮች ካሉበት እና በቂ የእርምጃ እርምጃዎችን መውሰዱን ካረጋገጠ አጋሩ “አዎ” ብሎ እራሱን መመዘን እና ተዛማጅ ደጋፊ ሰነዶችን ማቅረብ ይችላል። ካልሆነ፣ አጋሩ “አይሆንም” በማለት ራሱን ይመዘናል። የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካል የአጋር ምላሽን በቂነት ከገመገመ በኋላ፣ በአጋር የተወሰዱ የማስተካከያ እርምጃዎች በቂ እንዳልሆኑ ከተረጋገጠ፣ በአጥጋቢ ሁኔታ በቂ የማስተካከያ እርምጃዎች መውሰዱን አስከፊ ተረጋግጦ ድረስ፣ ነገሩ አጋርነት መታገድ አለበት፤ አዲስ አጋር ጋርም መያያዝ አይቻልም። አጋሩ ያለፈ የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ውንጀላ ከሌለበት አጋርው በራሱ በ"n/a" ደረጃ መስጠት ይችላል። አጋሩ "n/a" ብሎ በራሱ ከተመዘነ ለዚህ ዋና መስፈርት '1' ነጥብ ያገኛል።

c) ደጋፊ ሰነዶች፡-

የሚከተለው የራሱን ግምገማ ደረጃን ለመደገፍ የሚያገለግሉ የተጠቆሙ ሰነዶች ዝርዝር ነው።

- እንደ የተጠናቀቀ የ ፒ.ኤስ.ኤ.ኤ (PSEA) የድርጊት መርሃ ግብር ያሉ የማስተካከያ እርምጃዎች ስለመተግበራቸው ማስረጃዎች፤
- በፕሮግራም አቅርቦት ላይ የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) አደጋዎችን ለመለየት እና ለመቀነስ ዝርዝር እርምጃዎች።

ያለፉ የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ውንጀላዎች ያሉባቸው ⁷ ነገር አጋሮች ለእያንዳንዱ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት የምርመራ አገልግሎት ቢሮዎች ሪፖርት መደረግ አለባቸው።

d) ግብዓቶች፡-

ይህ የግምገማ መስፈርት የአጋሩን ያለፈውን የ ኤስ.ኤ.ኤ (SEA) ውንጀላ እና የአርምት እርምጃን የሚመለከት በመሆኑ ምንም ግብዓቶች የሉም። ይህን ዋና መስፈርት እንዴት እንደሚመለስ ጥያቄ ካለዎት፣ እባክዎ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አካል የአትኩሮት ነጥብን ያግኙ።

አስተዋጽኦ አበርካቾች

